



АДМИНИСТРАЦИЯ ЕТКУЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2022 № 1188
с. Еткуль

О внесении изменений в муниципальную программу «Оптимизация функций муниципального управления Еткульского муниципального района и повышение эффективности их обеспечения»

Администрация Еткульского муниципального района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в муниципальную программу «Оптимизация функций муниципального управления Еткульского муниципального района и повышение эффективности их обеспечения», утвержденную постановлением администрации Еткульского муниципального района от 16.12.2019 г. №899 (в редакции постановления администрации Еткульского муниципального района от 11.07.2022 г. №461) (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы:

- строку «Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем – 282606,021 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 39637,29 тыс. рублей;

2021 год – 52662,48 тыс. рублей;

2022 год – 73233,851 тыс. рублей;

2023 год – 60984,5 тыс. рублей;

2024 год – 56087,9 тыс. рублей»;

1.2. В разделе VI. Программы «Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы»:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения муниципальной программы в 2020-2024 годах составит - 282606,021 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 39637,29 тыс. рублей;

2021 год – 52662,48 тыс. рублей;

2022 год – 73233,851 тыс. рублей;

2023 год – 60984,5 тыс. рублей;

2024 – 56087,9 тыс. рублей»;

1.3. Таблицу 1 к Программе изложить в новой редакции (прилагается);

1.4. Таблицу 5 к Программе изложить в новой редакции (прилагается);

1.5. В Паспорте Подпрограммы «Управление и обеспечение деятельности администрации Еткульского муниципального района»:

- строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем – 254198,173 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 34460,37 тыс. рублей;

2021 год – 47445,38 тыс. рублей;

2022 год – 67259,023 тыс. рублей;

2023 год – 54965,0 тыс. рублей;

2024 год – 50068,4 тыс. рублей»;

1.6. В разделе VI. «Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы» Подпрограммы «Управление и обеспечение деятельности администрации Еткульского муниципального района»:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения муниципальной подпрограммы в 2020-2024 годах составит – 254198,173 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, из них по годам:

2020 год – 34460,37 тыс. рублей;

2021 год – 47445,38 тыс. рублей;

2022 год – 67259,023 тыс. рублей;

2023 год – 54965,0 тыс. рублей;

2024 год – 50068,4 тыс. рублей»;

1.7. В Паспорте Подпрограммы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан»:

- строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Общий объем – 27848,278 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 4972,13 тыс. рублей;

2021 год – 5090,32 тыс. рублей;

2022 год – 5894,828 тыс. рублей;

2023 год – 5945,5 тыс. рублей;

2024 год – 5945,5 тыс. рублей»;

1.8. В разделе VI. «Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы» Подпрограммы «Социальная поддержка отдельных категорий граждан»:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения муниципальной подпрограммы в 2020-2024 годах составит – 27848,278 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, из них по годам:

2020 год – 4972,13 тыс. рублей;

2021 год – 5090,32 тыс. рублей;

2022 год – 5894,828 тыс. рублей;

2023 год – 5945,5 тыс. рублей;

2024 год – 5945,5 тыс. рублей»;

1.9. В Паспорте Подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе»

- строку «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Средства районного бюджета – 559, 57 тыс. рублей в том числе по годам:

в 2020 году – 204,79 тыс. рублей;

в 2021 году – 126,78 тыс. рублей;

в 2022 году – 80,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 74,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 74,0 тыс. рублей»;

1.10. В разделе VI. «Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы» Подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе»:

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Общий объем финансового обеспечения муниципальной подпрограммы в 2020-2024 годах составит – 559,57 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, из них по годам:

в 2020 году – 204,79 тыс. рублей;

в 2021 году – 126,78 тыс. рублей;

в 2022 году – 80,0 тыс. рублей;

в 2023 году - 74,0 тыс. рублей;

в 2024 году – 74,0 тыс. рублей».

1.11. Приложение 2 к подпрограмме «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Отделу информационных технологий администрации Еткульского муниципального района разместить настоящее постановление на сайте администрации Еткульского муниципального района.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Еткульского
муниципального района



Ю.В. Кузьменков

Таблица 1

Система мероприятий муниципальной программы

| № п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реали- зации | Источник финансиров- ания | Объемы финансирования, тыс. рублей | | | | |
|---|--|---|-------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | | | | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
| Подпрограмма «Управление и обеспечение деятельности администрации Еткульского муниципального района» | | | | | | | | | |
| Задача 1. Обеспечение эффективного функционирования Администрации как органа местного самоуправления при решении вопросов местного значения и переданных государственных полномочий | | | | | | | | | |
| 1. | Финансирование расходов на выплату заработной платы, в том числе налогов | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Местный бюджет | 29037,11 | 30707,33 | 35003,64 | 37741,2 | 37765,8 |
| | | МКУ «Центр обеспечения деятельности» | | | 0 | 6543,8 | 7635,899 | 8719,6 | 8719,6 |
| 2. | Обеспечение соблюдения законодательства при исполнении полномочий | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Своевременное исполнение документов: запросов, требований, предоставление информации, ответов на обращения граждан | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 2. Совершенствование материально-технической базы (осуществление текущего и капитального ремонта зданий, сооружений, автотранспорта, оборудования; оснащение учреждений современным оборудованием, мебелью, оргтехникой, автотранспортом, в том числе замена физически изношенного и морально устаревшего оборудования и автотранспорта) | | | | | | | | | |
| 4. | Содержание и хозяйственное обслуживание объектов движимого и недвижимого имущества, находящихся в собственности Администрации, | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Местный бюджет | 5048,85 | 2812,85 | 9132,667 | 262,4 | 341,2 |

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|-----------|--------------------|----------|----------|-----------|---------|---------|
| | повышение уровня внешнего благоустройства и санитарного состояния зданий, находящихся в собственности Администрации, и прилегающих к ним территорий | МКУ «Центр обеспечения деятельности» | | | 0 | 6929,64 | 15191,354 | 5753,5 | 753,5 |
| Задача 3. Повышение имиджа Администрации как органа местного самоуправления | | | | | | | | | |
| 5. | Материально-техническое обеспечение проведения районных мероприятий и организация поощрения граждан и коллективов предприятий, организаций, учреждений различных форм собственности Еткульского муниципального района. Участие в межрайонных, региональных, общероссийских мероприятиях (конкурсах. Совещаниях, семинарах). | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Местный бюджет | 374,41 | 451,76 | 295,463 | 2488,3 | 2488,3 |
| Итого по подпрограмме: | | | | | 34460,37 | 47445,38 | 67259,023 | 54965,0 | 50068,4 |
| Подпрограмма «Социальная поддержка отдельных категорий граждан» | | | | | | | | | |
| Задача 1. Обеспечение адресности и обоснованности социальной поддержки лиц, замещавших должности муниципальной службы, выборного должностного лица, граждан, имеющих почетные звания и награды Еткульского муниципального района | | | | | | | | | |
| 6. | Совершенствование правовой основы социальной поддержки лиц, замещавших должности муниципальной службы, выборного должностного лица, граждан, имеющих звание «Почетный гражданин Еткульского муниципального района» и граждан, награжденных знаком отличия «За заслуги перед Еткульским муниципальным районом», разработка, принятие и внесение изменений в нормативные правовые акты. | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Задача 2. Обеспечение своевременной выплаты мер социальной поддержки отдельным категориям граждан | | | | | | | | | |
|--|--|---|-----------|--------------------|---------|---------|----------|--------|--------|
| 7. | Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, доплаты к трудовой пенсии гражданам, осуществляющим полномочия выборного должностного лица местного самоуправления Еткульского муниципального района | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Местный бюджет | 4908,92 | 5048,95 | 5787,928 | 5900,7 | 5900,7 |
| 8. | Единовременная выплата гражданам, награжденным знаком отличия «За заслуги перед Еткульским муниципальным районом» и при присвоении звания «Почетный гражданин Еткульского муниципального района» | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Местный бюджет | 23,0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9. | Выплата ко дню рождения и ежегодная подписка на газету «Искра» гражданам, имеющим звание «Почетный гражданин Еткульского муниципального района» | Администрация Еткульского муниципального района | 2020-2024 | Местный бюджет | 40,21 | 41,37 | 106,9 | 44,8 | 44,8 |
| Итого по подпрограмме: | | | | | 4972,13 | 5090,32 | 5894,828 | 5945,5 | 5945,5 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы на территории Еткульского муниципального района» | | | | | | | | | |
| Задача 1. совершенствование правовой основы муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 10 | Мониторинг реализации законодательства о муниципальной службе | управление организационно-правовой работы | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Разработка и принятие нормативных правовых актов по вопросам развития муниципальной службы, в том числе регламентирующие: | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------------|-----------|--------------------|---|---|---|---|---|
| | порядок, условия и сроки проведения конкурсов и экспериментов в ходе реализации подпрограммы; вопросы оптимизации системы управления | | | | | | | | |
| Задача 2. внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | | | | | | | | | |
| 12 | формирование современных механизмов подбора кадров муниципальной службы | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 13 | совершенствование системы конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 14 | разработка и внедрение программ профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15 | совершенствование механизмов формирования кадрового резерва муниципальной службы | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 16 | разработка и внедрение эффективных механизмов ротации кадрового состава муниципальной службы | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 17 | проведение аттестаций и совершенствование аттестационных процедур муниципальных служащих | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18 | совершенствование системы оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 18.1 | Создание организационных условий для проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Задача 3. мероприятия по формированию эффективной системы регламентации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, создание необходимых условия для планомерного устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно исполняющих свои должностные обязанности | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--------------------|---|---|---|---|---|
| 19 | разработка моделей должностных инструкций по различным направлениям деятельности муниципальных служащих | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 20 | приведение должностных инструкций муниципальных служащих в соответствие с установленными требованиями | | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 21 | совершенствование методики оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих, предусмотренных в их должностных инструкциях | управление организационно-правовой работы | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 22 | мониторинг применения должностных инструкций, оценка степени влияния должностной инструкции на обеспечение исполнения полномочий органа местного самоуправления, а также на результативность профессиональной служебной деятельности муниципального служащего | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 23 | разработка и внедрение системы мер, направленных на совершенствование порядка прохождения муниципальной службы и стимулирование добросовестного исполнения должностных обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--------------------|--------|-------|----|----|----|
| 24 | разработка и внедрение механизмов рассмотрения и использования предложений муниципальных служащих по повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 4. развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | | | | | | | | | |
| 25 | разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 26 | организация индивидуального обучения муниципальных служащих профессиональное обучение претендентов в состав кадрового резерва органов местного самоуправления и подведомственных учреждений | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Местный бюджет | 164,79 | 64,69 | 0 | 0 | 0 |
| 27 | участие муниципальных служащих в курсах повышения квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Местный бюджет | 15,0 | 47,5 | 50 | 50 | 50 |
| 28 | участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, в том числе в режиме видеоконференцсвязи | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Местный бюджет | 25,0 | 14,59 | 30 | 24 | 24 |

| Задача 5. Применение антикоррупционных механизмов | | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|--------------------|---|---|---|---|---|--|
| 29 | внедрение порядка организации проверки сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, содержащихся в уведомлениях | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 30 | внедрение процедуры, обеспечивающей проведение служебных расследований коррупционных проявлений со стороны муниципальных служащих | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 31 | организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 32 | разработка и внедрение системы мониторинга исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими, подверженными риску коррупционных проявлений, и устранение таких рисков | органы местного самоуправления и отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 33 | участие муниципальных служащих в семинарах и тренингах, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Задача 6. оптимизация штатной численности муниципальных служащих | | | | | | | | | | |
| 34 | создание системы сбора и анализа информации о состоянии муниципальной службы | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

| | | | | | | | | | |
|--|--|--|-----------|--------------------|---|---|---|---|---|
| 35 | подготовка предложений по формированию организационных структур и штатной численности органов местного самоуправления | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 7. повышение престижа муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 36 | развитие механизмов социальных гарантий муниципальных служащих, в том числе совершенствование механизмов оптимизации пенсионного обеспечения муниципальных служащих | кадровые службы органов местного самоуправления | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 37 | разработка и внедрение системы мер по формированию позитивного общественного мнения о муниципальной службе, в том числе разработка и реализация информационного проекта о показательных положительных примерах деятельности муниципальных служащих | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 38 | внедрение современных механизмов стимулирования деятельности муниципальных служащих | органы местного самоуправления и структурные подразделения | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 8. привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | | | | | | | | | |
| 39 | формирование молодежного кадрового резерва муниципальной службы | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|--------------------|---|---|---|---|---|
| 40 | внедрение института стажерства в органах местного самоуправления | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 9. создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение уровня открытости и гласности муниципальной службы | | | | | | | | | |
| 41 | разработка и внедрение комплекса мер, направленных на укрепление общественных связей органов местного самоуправления | управление организационно-правовой работы | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 42 | разработка и внедрение комплекса мер, направленных на обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю | кадровые службы органов местного самоуправления и структурных подразделений администрации района | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 43 | организация пресс-конференций, интервью средствам массовой информации по вопросам развития муниципальной службы | управление организационно-правовой работы | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 44 | привлечение представителей общественных объединений в качестве независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных, аттестационных комиссий | кадровые службы органов местного самоуправления | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | | |
|------------------------|---|-------------------------------------|-----------|--------------------|----------|----------|-----------|---------|---------|
| 45 | поддержка в актуальном режиме на официальном сайте Еткульского муниципального района информационного раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в органах местного самоуправления | отдел муниципальной службы и кадров | 2020-2024 | Без финансирования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Итого по подпрограмме: | | | | | 204,79 | 126,78 | 80,0 | 74,0 | 74,0 |
| Итого по программе: | | | | | 39637,29 | 52662,48 | 73233,851 | 60984,5 | 56087,9 |

Таблица 5

Финансирование мероприятий программы

| № п/ п | Наименование мероприятия | Объемы финансирования тыс. руб. | | | | | Финансово-экономическое обоснование мероприятия |
|--|---|---------------------------------|----------|---------------|-------------|-------------|---|
| | | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | |
| Подпрограмма «Управление и обеспечение деятельности администрации Еткульского муниципального района» | | | | | | | |
| 1 | Финансирование расходов на выплату заработной платы, в том числе налогов | 29037,11 | 30707,33 | 35003,64 | 37741,2 | 37765,8 | В соответствии с правовыми актами администрации Еткульского муниципального района, Собрания депутатов Еткульского муниципального района, которыми закреплены положения об оплате труда и материальном стимулировании работников |
| | | 0 | 6543,8 | 7635,899 | 8719,6 | 8719,6 | |
| 2 | Содержание и хозяйственное обслуживание объектов движимого и недвижимого имущества, находящихся в собственности Администрации, повышение уровня внешнего благоустройства и санитарного состояния зданий, находящихся в собственности Администрации, и прилегающих к ним территорий | 5048,85 | 2812,85 | 9132,667 | 262,4 | 341,2 | Определяется путем проведения мониторинга цен и их стоимость на очередной финансовый год |
| | | 0 | 6929,64 | 15191,35 4 | 5753,5 | 753,5 | |
| 3 | Материально-техническое обеспечение проведения районных мероприятий и организация поощрения граждан и коллективов предприятий, организаций, учреждений различных форм собственности Еткульского муниципального района. Участие в межрайонных, региональных, общероссийских мероприятиях (конкурсах. Совещаниях, семинарах). | 374,41 | 451,76 | 295,463 | 2488,3 | 2488,3 | Определяется путем проведения мониторинга цен и их стоимость на очередной финансовый год |
| | | | | | | | |

| «Подпрограмма «Социальная поддержка отдельных категорий граждан» | | | | | | | |
|--|--|---------|---------|----------|--------|--------|---|
| 4 | Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, доплаты к трудовой пенсии гражданам, осуществляющим полномочия выборного должностного лица местного самоуправления Еткульского муниципального района | 4908,92 | 5048,95 | 5787,928 | 5900,7 | 5900,7 | В соответствии с правовыми актами администрации Еткульского муниципального района, Собрании депутатов Еткульского муниципального района, которыми закреплены положения о выплате пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим должности муниципальной службы, доплаты к трудовой пенсии гражданам, осуществляющим полномочия выборного должностного лица местного самоуправления |
| 5 | Единовременная выплата гражданам, награжденным знаком отличия «За заслуги перед Еткульским муниципальным районом» и при присвоении звания «Почетный гражданин Еткульского муниципального района» | 23,0 | 0 | 0 | 0 | 0 | В соответствии с правовыми актами администрации Еткульского муниципального района, Собрании депутатов Еткульского муниципального района, которыми закреплены положения о наградах и поощрениях Еткульского муниципального района |
| 6 | Выплата ко дню рождения и ежегодная подписка на газету «Искра» гражданам, имеющим звание «Почетный гражданин Еткульского муниципального района | 40,21 | 41,37 | 106,9 | 44,8 | 44,8 | В соответствии с правовыми актами администрации Еткульского муниципального района, Собрании депутатов Еткульского муниципального района, которыми закреплены положения о наградах и поощрениях Еткульского муниципального района |

| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы на территории Еткульского муниципального района» | | | | | | | |
|--|--|----------|----------|-----------|---------|---------|--|
| 7 | Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципальной службы | 204,79 | 126,78 | 80,0 | 74,0 | 74,0 | Определяется путем проведения мониторинга цен и их стоимость на очередной финансовый год |
| Итого по программе: | | 39637,29 | 52662,48 | 73233,851 | 60984,5 | 56087,9 | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к подпрограмме Развитие
муниципальной службы в
Еткульском муниципальном районе

Объемы финансирования подпрограммы на 2020-2024 годы

| № п/п | Направление мероприятий | Объем финансирования (тыс. руб.) | | | | | |
|----------|---|----------------------------------|--------|------|------|------|--------|
| | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Всего |
| 1. | Совершенствование правовой основы муниципальной службы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | Развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих муниципальной службы | 204,79 | 126,78 | 80,0 | 74,0 | 74,0 | 559,57 |
| 5. | Применение антикоррупционных механизмов и механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе уровня открытости и гласности | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Оптимизация штатной численности муниципальных служащих | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

| | | | | | | | |
|----|---|--------|--------|------|------|------|--------|
| 7. | Повышение престижа муниципальной службы | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8. | Привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9. | Создание системы контроля деятельности муниципальных служащих со стороны институтов гражданского общества, повышение | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| | Всего | 204,79 | 126,78 | 80,0 | 74,0 | 74,0 | 559,57 |